**СОГЛАСОВАНО: УТВЕРЖДАЮ:**

**Председатель ПК Заведующий МБДОУ**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н.Н. Мячикова \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Т.А. Хмылева**

**30 декабря 2013 Приказ № 123 от 30.12.2013**

**Приложение 1**

**Перечень критериев и показателей эффективности профессиональной деятельности работников МБДОУ детского сада «Солнышко», являющихся основаниями для начисления стимулирующих выплат**

***I. Старшего воспитателя***

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Критерий** | **Показатели критерия** | **Периоди-чность подведения** | **Форма отчетности** | **Баллы** | **Размер выплаты в% для персонала** |
|  |  | **1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы** |
| 1. | За сложность, напряженность и интенсивность труда | 1. Обеспечение высокой посещаемости детей: | Ежеквартально | Табель посещаемости детей за месяц | **0-3** | **0-3 %** |
| * в группах раннего возраста:

- в среднем за месяц на 70% - 80% |  |  | 3 |  3% |
|  60% - 69% |  |  | 2 |  2% |
| * дошкольные группы: 90% - 100%
 |  |  |  3 |  3% |
|  80% - 89% |  |  | 2 |  2% |
| 2. Положительная динамика здоровья воспитанников (снижение простудных заболеваний) | ежеквартально | Справка оперативного контроля  | **0-5** | **0-5%** |
|  на 1% - 2% в квартал |  |  | 2 | 2% |
|  на 3% - 5% в квартал |  |  | 3 | 3% |
|  на 6% - 10% в квартал |  |  | 4 | 4% |
|  на 10 % и более |  |  | 5 | 5% |
| 2. | Эффективность взаимодействия с семьями воспитанников | 1. Нетрадиционные формы работы с родителями (охваченных вариативными формами.): деловые игры, круглый стол, гостиная, устный журнал, конкурсы, викторины и т.д. (Оцениваемый показатель отсутствует – 0 баллов, присутствует –3 балла) | По мере необходимости | Протоколы родительских собраний | **0-2** |  0-2% |
|  |  |  |  |  |
| Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) и высокий уровень решения конфликтных ситуаций  | Ежеквартально | Наличие, отсутствие жалоб | **0-2** | 0-2% |
| Организация работы с семьями, находящимися в трудной жизненной ситуации: - работа ведется эпизодически- разработана система постоянной работы  | Ежеквартально | Отчет воспитателя | **0-3**13 | 0-3% |
| Удовлетворенность родителей (законных представителей) воспитанников качеством образовательных услуг, в % от числа опрошенных: менее 50%50-80%свыше 80% | ежеквартально | анкетирование | **0-3**123 |  0-3% |
| 3. | За результатив ность организационно – методической работы | 1.Участие в разработке и реализации основной образовательной программы, программы развития в соответствие с ФГОС. (Оцениваемый показатель отсутствует – 0 баллов, присутствует – 6 балла) | На начало учебного года | Протокол педагогического совета | **0-6** | 0-6% |
| 2.Соответствие содержания и структуры рабочих программ, разработанных педагогом, современным требованиям к структуре и содержанию:- Педагогом используются готовые рабочие программы, не подвергавшиеся авторской переработке или программы, разработанные педагогом, не отвечают существенным требованиям к программной документации- Имеются рабочие программы с частичной авторской переработкой- Разработанные авторские рабочие программы отвечающие необходимым требованиям | На начало учебного года | -Наличие типовых утвержденных программ  -Наличие типовых программ с частичной переработкой -Наличие авторских программ | **0-3**02 3 | 2%3% |
| 3. Активное участие в методической работе (Оцениваемый показатель отсутствует – 0 баллов, присутствует –5 балла) | Ежеквартально | Общие консультации, доклады на педагогическом совете и открытые мероприятия т.д. | **0-3** | 0- 3% |
| 4. Участие в опытно-экспериментальной деятельности. Распространение педагогического опыта в педагогическом коллективе: проведение мастер-классов, открытых педагогических мероприятий, семинаров. Участвует в городских, районных семинарах, конференциях, конкурсах. (Оцениваемый показатель отсутствует – 0 баллов, присутствует –8 балла) | По мере участия |  Участие в методической работе на районном уровне  | **0-4** | 0-4% |
| 5. Участвует в региональных и федеральных семинарах, конференциях. (Оцениваемый показатель отсутствует – 0 баллов, присутствует –3 балла). | По мере участия | Отчет об участии | **0-3** | 0-3% |
| 6. Имеет авторские публикации. (Оцениваемый показатель отсутствует – 0 баллов, присутствует –3 балла) | По мере опублико вания | Наличие публикаций | **0-3** | 0-3% |
| Эффективное использование современных здоровьесберегающих и здоровьеформирующих технологий, методик. Наличие программ по формированию здорового образа жизни. | По мере применения | Наличие отсутствие | **0-3** | 0-3% |
| 4 | Применение современных образовательных технологий. Инновационная деятельность. | 1.ИКТ в распространении педагогического опыта, использование электронных учебно-методических комплектов. (Оцениваемый показатель отсутствует – 0 баллов, присутствует –5 балла) | Ежеквартально  | Проведение занятий с применением ИКТ, картотека презентаций | **0-5** | 0-5% |
|  Участие учреждения в эксперементальной работе по модернизации дошкольного образования (на муниципальном, областном уровне, стажировочная площадка)  | По мере участия | Отчет об участии | **0-2** |  2% |
| 3. Наличие и ведение собственного сайта. (Оцениваемый показатель отсутствует – 0 баллов, присутствует – 5 баллов) | Обновляемость материала,постоянно | Наличие, отсутствие. | **0-5** |  0-5% |
| 5 | Работа в условиях расширения зоны обслуживания и увеличения объема работ | 1. Оказание дополнительных образовательных услуг – кружки, секции, факультативы (в том числе платных). (Оцениваемый показатель отсутствует – 0 баллов, присутствует –5 балла) | Ежемесячная посещаемость | Наличие программ | **0-8** |  0-8% |
| Организация работы с детьми, посещающими вариативные формы в дошкольном учреждении. | Ежемесячная посещаемость | Наличие программ | **0-8** | 0-8% |
| 2. Благоустройство прогулочных участков, цветников. (Оцениваемый показатель отсутствует – 0 баллов, присутствует –3 балла) | Ежеквартально | Наличие озеленений, оформление участков,построек | **0-3** | 0-3% |
| **2. Выплаты за качество выполняемых работ** |  |  |  |  |
| 1.2 | Активность воспитанников | Участие в спортивных соревнованиях, фестивалях и других мероприятиях различного уровня- участие- призовое место | По мере участия | Участие воспитанников | **0-3**23 | 0-3 % |
| Усвоение программного материала по высокому и среднему уровням воспитанниками дошкольных групп к концу учебного года | 60% - 80 %свыше 90 % | Два раза в год | Диагностика | **0-3** 1-2 3 | 1-2%3 % |
| 3 |  За организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения: работа с социумом, соблюдение профессиональной и корпоративной этики, публикации т.д. | По мере проведения | Наличие, отсутствие | **0-5** |  0-5% |
| 4  |  Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.) эстетика оформления помещений. (Оцениваемый показатель отсутствует – 0 баллов, присутствует – 5 балла) | По мере создания, оформления | Наличие оформленных помещений | **0-3** | 0-3% |
| 5 | Участие вобщественной иобщеполезной деятельности учреждения | 1. Участие в утренниках, праздниках, досугах, развлечениях (исполнение ролей). (Оцениваемый показатель отсутствует – 0 баллов, присутствует –3 балла) | По мере необходимости | Исполнение ролей  | **0-2** |  0-2% |
| 2. Участие в ремонтных работах, субботниках. (Оцениваемый показатель отсутствует – 0 баллов, присутствует –5 балла) | По мере необходимости | Участие в субботниках | **0-5** | 0-5% |
| 3. Выполнение однократных поручений администрации (не входящие в должностные обязанности сотрудников) – устранение аварийных ситуаций, оформительские работы. (Оцениваемый показатель отсутствует – 0 баллов, присутствует –10 балла) | По мере необходимости | По предоставлению руководителем резолюции.  | **0-5** | 0-5 % |

***II. Педагогический персонал дошкольного учреждения (воспитатели дошкольных групп, педагоги – специалисты: музыкальный руководитель, учитель – логопед)***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Критерий** | **Показатели критерия** | **Единица измерения** | **Размер выплаты** |
|  |  | **1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы** |
| 1. | За сложность, напряженность и интенсивность труда | 1. Обеспечение высокой посещаемости детей: | **0-3** | 0-3% |
| * в группах раннего возраста:

- в среднем за месяц на 70% - 80% | 3 | 3% |
|  60% - 70% | 2 | 2% |
| * дошкольные группы: 90% - 100%
 | 3 |  3% |
|  80% - 90% | 2 | 2% |
| 2. Положительная динамика здоровья воспитанников (снижение простудных заболеваний) | **0-5** | 0-5% |
|  на 1% - 2% в квартал | 1 | 1% |
|  на 3% - 5% в квартал | 2 | 2% |
|  на 6% - 10% в квартал | 3 | 3% |
|  на 10 % и более | 5 | 5% |
| 2. | Эффективность взаимодействия с семьями воспитанников | 1. Нетрадиционные формы работы с родителями: деловые игры, круглый стол, гостиная, устный журнал, конкурсы, викторины и т.д. (Оцениваемый показатель отсутствует – 0 баллов, присутствует –3 балла) | **0-3** | 0-3% |
| 2. Отсутствие родительской задолженности | **0-2** | 0-2% |
| Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) и высокий уровень решения конфликтных ситуаций  | **0-2** | 0-2% |
| Организация работы с семьями, находящимися в трудной жизненной ситуации:- работа ведется эпизодически- разработана система постоянной работы  | **0-3**13 | 0-3% |
| Удовлетворенность родителей (законных представителей) воспитанников качеством образовательных услуг, в % от числа опрошенных:менее 50%50-80%свыше 80% | **0-3**123 | 0-3% |
| 3. | За результативность организационно – методической работы | 1. Участие в разработке и реализации основной образовательной программы в соответствие с ФГОС. (Оцениваемый показатель отсутствует – 0 баллов, присутствует –3 балла)
 | **0-3** | 0-3% |
| 1. Соответствие содержания и структуры рабочих программ, разработанных

 педагогом, современным требованиям к структуре и содержанию:- Педагогом используются готовые рабочие программы, не подвергавшиеся авторской переработке или программы, разработанные педагогом, не отвечают существенным требованиям к программной документации- Имеются отдельные (частные) замечания к разработанным педагогом рабочим программам- Разработанные педагогом рабочие программы соответствуют всем необходимым требованиям | **0-3**013 | 0-3% |
| 2. Активное участие в методической работе МБДОУ (подготовка и проведение семинаров, консультации, руководство проблемной группой, участие в конкурсах) (Оцениваемый показатель отсутствует – 0 баллов, присутствует –3 балла) | **0-3** | 0-3% |
| 2. Проводит мастер классы. Участвует в городских, районных семинарах, конференциях, конкурсах. (Оцениваемый показатель отсутствует – 0 баллов, присутствует –3 балла) | **0-3** | 0-3% |
| 3. Участвует в региональных и федеральных семинарах, конференциях. (Оцениваемый показатель отсутствует – 0 баллов, присутствует –3 балла). | **0-3** | 0-3% |
| 4. Участие в опытно-экспериментальной деятельности. (Оцениваемый показатель отсутствует – 0 баллов, присутствует –3 балла) | **0-3** | 0-3% |
| 4. Имеет авторские публикации. (Оцениваемый показатель отсутствует – 0 баллов, присутствует –3 балла) | **0-3** | 0-3% |
| 4 | Применение современных образовательных технологий | 1.ИКТ в воспитательно-образовательном процессе, использование электронных учебно-методических комплектов. (Оцениваемый показатель отсутствует – 0 баллов, присутствует –3 балла) | **0-3** | 0-3%0-4%0-2%0-5% |
| Количество индивидуальных и групповых проектов, выполненных воспитанниками, родителями воспитанников под руководством педагога:- 1-3 проекта в год- 4-6 проектов в год- Проектной деятельностью охвачено большинство воспитанников | **0-4**124 |
| 2.Использование инновационных и (или) авторских программ, авторских разработок, современных технологий в образовательном процессе в соответствии с ФГОС и основной общеобразовательной программой ДОУ. (Оцениваемый показатель отсутствует – 0 баллов, присутствует –2 балла) | **0-2** |
| 3. Наличие и ведение собственного сайта. (Оцениваемый показатель отсутствует – 0 баллов, присутствует – 5 баллов) | **0-5** |
| 5 | Работа в условиях расширения зоны обслуживания и увеличения объема работ | 1. Оказание дополнительных образовательных услуг – кружки, секции, факультативы (в том числе платных). (Оцениваемый показатель отсутствует – 0 баллов, присутствует –3 балла) | **0-3** | 0-3% |
| Участие в реализации воспитательно-образовательного процесса с детьми, посещающими вариативные формы в дошкольном учреждении. (Оцениваемый показатель отсутствует – 0 баллов, присутствует –3 балла) | **0-3** | 0-3% |
| 2. Благоустройство прогулочных участков. (Оцениваемый показатель отсутствует – 0 баллов, присутствует –3 балла) | **0-3** | 0-3% |
| **2. Выплаты за качество выполняемых работ** |  |  |
| 1.2 | Активность воспитанников, учащихся  | Участие в спортивных соревнованиях, фестивалях и др. мероприятиях различного уровня- участие- призовое место | **0-3**23 | 0-3% |
| Усвоение программного материала по высокому и среднему уровням воспитанниками дошкольных групп к концу учебного года | 60% - 70 %свыше 70 %свыше 90% | **0-3**123 | 0-3%1%2%3% |
| 3 |  За организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения: работа с социумом, соблюдение профессиональной и корпоративной этики, публикации и т.д. (Оцениваемый показатель отсутствует – 0 баллов, присутствует –3 балла) | **0-3** | 0-3% |
| 4  |  Создание комфортных условий пребывания детей, улучшение предметно – развивающей среды, эстетика оформления помещений. (Оцениваемый показатель отсутствует – 0 баллов, присутствует –3 балла) | **0-3** | 0-3% |
| 5 | Участие в общественной и общеполезной деятельности учреждения | 1. Участие в утренниках, праздниках, досугах, развлечениях (исполнение ролей). (Оцениваемый показатель отсутствует – 0 баллов, присутствует –3 балла) | **0-3** | 0-3% |
| 2. Участие в ремонтных работах, субботниках. (Оцениваемый показатель отсутствует – 0 баллов, присутствует –3 балла) | **0-3** | 0-3% |
| 3. Выполнение однократных поручений администрации (не входящие в должностные обязанности сотрудников) – устранение аварийных ситуаций, оформительские работы. (Оцениваемый показатель отсутствует – 0 баллов, присутствует –3 балла) | **0-3** | 0-3% |